

Stage

Er komen zo'n 20 stagiairs per jaar bij het waterschap. Van snuffelstage tot meeloop of afstudeerstage op mbo- of hbo-niveau. Enkele voorbeelden van vakgebieden waarin we vaak stageplaatsen hebben: procestechniek, verkeerskunde, werktuigbouw, waterbeheer, elektrotechniek, ICT, vormgeving, civiele techniek en communicatie. Ook interesse? Mail naar stage@scheldestromen.nl

We zetten onze jongste collega's aan tafel bij de oudste: secretaris-algemeen directeur Joan de Visser (65). Joan: "Hoe komen jullie bij het waterschap?" Mick (17), tweedejaars mbo ICT-beheer: "Ik was hier al meerdere keren geweest met school. Het had een goede indruk gemaakt. Ook wordt het waterschap door Scalda aanbevolen als goede stageplek." Joan: "Waarom?" Mick: "Omdat je hier goede middelen krijgt en goed wordt begeleid." Ook derdejaars mbo'er ICT-beheer Mariano (19) heeft een stageplek bij Automatisering: "Je wordt hier op een goede manier aan het denken gezet, het wordt niet voorgekauwd en je krijgt eigen werk."

Boy (21) studeert mbo Werktuigbouwkunde: "Ik help bij storingen en bij de revisie van pompen. Ik kom door heel de provincie. Je wordt als stageloper meer betrokken bij het werk dan ik van tevoren dacht." Joan: "Iedereen krijgt dus wel echt werk op niveau, geen rotklusjes als stofzuigen en koffie halen. Dat gebeurt elders natuurlijk best." Mariano: "Ik heb echt de indruk dat we worden opgenomen in de groep, ze denken niet 'het is maar een stagiair.'" Charlotte (19), studente Mediavormgeving aan het Grafisch Lyceum, herkent dat gevoel: "Je wordt voor vol aangezien hier. Mijn omgeving vraagt wel eens wat er vormgegeven kan worden binnen een waterschap. Men is niet altijd bewust van het feit dat overal een gedachte achter zit en dus een vormgeving. Of dat nu een poster voor een open dag is of het personeelsblad."

Delony (22), hbo-studente HRM (personeelszaken, red.) kende het waterschap via een meeloopdag: "Ik zag op personeelsvlak veel waarvan ik onder de indruk was: het nieuwe werken, medewerkersonderzoek en het werken met competenties. Allemaal dingen die mij aanspraken." Joan: "En hoe is het nu?" Delony: "Ik vind dat er op personeelsgebied al veel ontwikkeld is als ik het vergelijk met eerdere stagebedrijven, die waren aan veel veranderingen nog niet toe. Het enige waar ik tegenaan loop is de leeftijds kloof. Het is niet storend maar ik mis toch een soort van tussengeneratie omdat de gemiddelde leeftijd vrij hoog is (48, red.)."

Joan: "Boy, hoe zit dat bij jouw stageplaats?" Boy voorzichtig: "De meeste medewerkers zijn al wel op leeftijd." Joan: "En de techniek, is die modern vind je?" Boy aarzelt even: "Nou, de techniek van sommige installaties is ook wel op leeftijd maar dat wil niet

Ik weet nog goed hoe ik als laatste redmiddel in de zoektocht naar een stageplaats solliciteerde bij het waterschap. Toen gevestigd in een donker gebouw met spiegelende ramen waar je wel van binnen naar buiten kon kijken maar niet andersom. Tel daarbij het imago van ambtenaar en het afschrik-effect was compleet. Tot ik solliciteerde. Het tegendeel bleek waar. Hoe zit het met de huidige stagiairs?

door Linda van Dijke



Delony Steutel, Boy van Everdingen, Mariano Kamoen, Charlotte Matthijsse en Mick Mijnsbergen.



Vijf van onze stagiairs in gesprek met secretaris-directeur Joan de Visser. Ook stagecoördinator Anneke Damming (linksonder) luistert aandachtig: "We bieden stageplaatsen aan omdat we jongeren willen helpen om hun opleiding goed te kunnen afronden."

zeggen dat het slechter is dan het nieuwe." Joan: "Stel dat we alleen maar jonge mensen zouden hebben, wat zou er dan veranderen?" Boy: "Mag ik daar zo even op terugkomen?"

Joan: "Ik snap je aarzeling wel. Ik ben de oudste die hier werkt, misschien hou ik onbewust wel een aantal dingen tegen. Kijk, we organiseren de 'Week van de Loopbaan & Gezondheid'. Kun je in de tijd van de baas meedoen aan een workshop yoga of werkstress. 'Zijn we helemaal gek geworden', is dan mijn eerste reactie. Maar nu zie ik dat het op zich heel logisch is dat er een relatie tussen werk en gezondheid is en dat we allemaal langer moeten doorwerken en dus moeten investeren in de inzetbaarheid van medewerkers. Daar denk ik wel over na. Soms duurt dat even."

Joan: "Maar wat willen jullie van mij weten?" Mick: "Hoe vindt u het om bij het waterschap te werken?" Joan: "Het is geweldig bedrijf. We zijn met dingen bezig die er echt toe doen. De waterkeringen zie je elke dag, als het zeikt van de regen moet dat water ergens naartoe en als je naar de wc gaat, wil je dat die drol ook weggaat. De werksfeer vind ik ook belangrijk, ik ervaar geen afstand tussen top en werkvloer. Kijk, het is niet dat ik makkelijk ben, ik wil niet met

iedereen vrienden blijven. Er moet gewerkt worden en anders kan je een schop onder je reet krijgen."

Mariano: "Zijn er dingen die u anders zou doen als u het opnieuw kon doen?" Joan: "Ja, zeker. Dat zijn dingen die over benoemingen van mensen gaan. Van zakelijke beslissingen bij fusies of structuur heb ik geen spijt, dat zou ik zo weer doen."

Charlotte: "Had u het ook naar uw zin gehad als u een lagere functie zou hebben gehad of wilde u altijd al directeur zijn?" Joan lachend: "Ja, ik wil wel graag de baas zijn. Ik zou er niet aan moeten denken dat er een



of andere pief aangenomen wordt die mij gaat zeggen wat ik moet doen." Joan: "Boy, wil je nog terugkomen op mijn vraag?" Boy: "Lastig. Maar ik zou zorgen dat er kennis en ervaring overgedragen wordt. Als straks al die oudere collega's eruit gaan, gaat er een schat aan ervaring weg. Het zou zonde zijn als dat verloren gaat. Je zou schoolverlaters kunnen aantrekken zodat ze al eerder kunnen meelopen dan pas als er iemand weggaat." Joan ziet serieus mogelijkheden in het aantrekken van jonge mensen maar sluit lachend af: "Maar wat voor mij een jonge meid is, is voor jullie een ouwe tang." ■



inzendingen welkom:
communicatie@scheldestromen.nl

post!

Een dumper is een stumper

Elk jaar ruimen we duizenden kilo's afval op uit natuurgebieden en langs wegen. Dat zorgt voor hoge kosten, maar nog belangrijker: het is schadelijk en gevaarlijk. Mocht u ergens illegaal gestort afval ontdekken, meld dit dan op de Milieuklachtenlijn: 0118-412323. Dit nummer is 7 dagen per week, 24 uur per dag bereikbaar.

Wie strooien de wegen in Zeeland?

Waterschap Scheldestromen, Rijkswaterstaat, provincie Zeeland, Zeeland Seaports, N.V. Westerscheldetunnel en de meeste Zeeuwse gemeenten werken nauw samen om de gladheid te bestrijden en de wegen zo veilig mogelijk te houden. De buitendienstmedewerkers staan deze winterperiode weer dag en nacht paraat om de wegen tijdens vorst, ijzel en sneeuw zo begaanbaar mogelijk te houden.

: Niet-Zeeuw

- Ik wil mijn waardering uitspreken voor het steeds weer toezenden
- van het prachtige blad Scheldestromen. Hoewel geen Zeeuw van
- geboorte houd ik erg van deze provincie en kom er vaak.
- Na lezing door mij gaat het blad naar de buurman die wel
- Zeeuwse roots heeft. Ik hoop nog lang van jullie tijdschrift te
- kunnen genieten.
-
- R.J. Krake, Zundert

Getijdenboekjes

De getijdenboekjes voor 2016 zijn er weer. Wilt u een gratis boekje ontvangen? Deze kunt u aanvragen via onze website www.scheldestromen.nl/tijdschrift

Geen internet? U kunt het getijdenboekje ook schriftelijk aanvragen. Stuur een briefje met uw naam en adres naar waterschap Scheldestromen, team Communicatie, antwoordnummer 700, 4330 WB Middelburg. Afhalen op onze kantoren in Middelburg of Terneuzen kan natuurlijk ook.

'Wij wensen u fijne kerstdagen en een gezond 2016 toe.'

'Als in januari de vorst niet komen wil dan komt hij zeker nog in maart en april.'

Zondag

Ik las vandaag uw mooi verzorgde blad, maar waarom nu altijd weer zo'n evenement als herfstvliegers op zondag? Waarom niet op zaterdag? Er lijkt soms eindeloos begrip te zijn voor andere godsdiensten en vaak terecht, behalve wanneer het gaat om bijvoorbeeld de voorgestane zondagsrust van christenen. (naam bekend bij de redactie)

We zijn ons er als waterschap van bewust dat een deel van de Zeeuwen hecht aan de zondagsrust. Daar proberen we ook rekening mee te houden. Als we zelf een evenement organiseren zullen we dat bijvoorbeeld niet op zondag doen. Het herfstvliegers is geen evenement van het waterschap, we brengen het alleen onder de aandacht van de lezers. De lezers van ons tijdschrift zijn gemêleerd: jong, oud, christen, geen christen, alleenstaand of familie. Vandaar dat we de inhoud van het blad hier ook op afstemmen. We proberen een blad te maken met interessante Zeeuwse artikelen die voor een brede lezersgroep aantrekkelijk zijn.